

PRONTUARIO



Código: DBL-103

Evaluación y desempeño de competencias laborales

Horas: 120

Prerrequisitos: Ninguno

Descripción:

Enfocar el desarrollo de la evaluación de desempeño en función de la visión y objetivos organizacionales, es decir se orientará fundamentalmente en aquellos factores neurálgicos para ser exitoso en el desempeño de un cargo determinado.

Importancia:

La evaluación de competencias es un proceso complejo, que requiere como pasos previos la definición de perfiles ocupacionales, estructurados en torno a conocimientos, habilidades y conductas individuales y sociales. Enseguida, es necesario establecer los instrumentos de medición que den cuenta de las demostraciones o evidencias de cada una de estas competencias, pero vistas desde una perspectiva balanceada e integral.

Objetivos:

Proporcionar a los participantes las herramientas necesarias para que desarrollen evaluaciones de desempeño basadas en competencias, con la finalidad de detectar fortalezas y debilidades, que permitan alinear el potencial de los colaboradores con la visión de la organización.